

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

unser Leitbild beschreibt, welche Werte wir teilen und wie wir miteinander arbeiten wollen.

Es gibt uns ein klares Ziel vor, um unseren Unternehmenserfolg nachhaltig zu sichern.

Ausgehend von unserem zentralen Gedanken, können wir dieses Ziel nur als eine Einheit erreichen. Hierbei spielen insbesondere unsere Werte wie persönliche Verantwortung, Offenheit und Transparenz sowie ein jederzeit gesetzeskonformes und ethisch korrektes Verhalten untereinander und gegenüber unseren Kunden und Lieferanten eine wichtige Rolle.

Der vorliegende Verhaltenskodex führt unsere wichtigen Grundregeln und Prinzipien in einem Dokument zusammen, die für uns schon heute wie auch in Zukunft verbindlich sind. Er bietet einen Orientierungsrahmen und gilt für jeden von uns gleichermaßen – für die Geschäftsleitung, sowie für jeden einzelnen Mitarbeiter. Er stellt einen Anspruch an uns selbst, zugleich ist er Versprechen nach außen für ein verantwortungsvolles Verhalten gegenüber Geschäftspartnern und Öffentlichkeit.

Das Fehlverhalten einzelner Personen kann für uns alle einen enormen Schaden verursachen. Daher bitten wir Sie, liebe Kolleginnen und Kollegen, lesen Sie sich diesen Verhaltenskodex sorgfältig durch und nutzen Sie ihn gemeinsam mit uns als Richtlinie für unser tägliches Verhalten.

Die Mitarbeiter von NOLTE Werkzeugbau GmbH haben gemeinsam ein Unternehmensleitbild entwickelt. Es drückt aus, wofür unser Unternehmen heute und in Zukunft steht:

Wir sind NOLTE Werkzeugbau GmbH – ein Unternehmen mit hohen Kompetenz- und Qualitätsanforderungen und -Ansprüchen.

Kompetenz, Vielfalt, Qualität und stetige Weiterentwicklung sind Grundlagen unserer Leistungsfähigkeit und machen uns zu einem zuverlässigen Partner für Kunden, Lieferanten und Region.

Wir lösen gemeinsam mit unseren Kunden die Herausforderungen der Zukunft.

Die Anforderungen der Kunden bestimmen unser Denken und Handeln und regen uns zu neuen Wegen und Lösungen an.

Wir alle stellen uns höchsten Ansprüchen.

Wir agieren unternehmerisch, mit Zuversicht, mutig und leistungsorientiert, stets mit dem Ziel, unser Bestes zu leisten. Engagement und Können jedes Einzelnen sind dafür die Basis. Die Entwicklung der Mitarbeiter ist uns dabei besonders wichtig. Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz haben höchste Priorität.

Wir leben gemeinsame Werte.

Wir handeln im Gesamtinteresse des Unternehmens. Offenheit, gegenseitige Wertschätzung und Moral prägen unser Miteinander. Wir bauen auf starke Werte: Zuverlässigkeit und Ehrlichkeit, Glaubwürdigkeit und Integrität. Fair Play ist für uns selbstverständlich. Wir übernehmen Verantwortung für die Gesellschaft.

Jeder unserer Mitarbeiter, der sich nicht gemäß den Unternehmensrichtlinien und -vereinbarungen verhält, muss mit entsprechenden Konsequenzen im Rahmen der betrieblichen und gesetzlichen Regelungen rechnen.

Der vorliegende Verhaltenskodex fasst darauf aufbauend die wesentlichen Grundsätze und Regeln für unser Handeln zusammen und stellt unseren Anspruch an uns auch gegenüber unseren Geschäftspartnern dar.

Einhaltung von Recht und Gesetz

Das Befolgen von Gesetzen und Vorschriften ist für uns das wichtigste Grundprinzip wirtschaftlich verantwortlichen Handelns.

Wir beachten jederzeit die geltenden rechtlichen Verbote und Pflichten.

Arbeitsschutzgesetz

Grundgesetz

Vermeidung von Interessenkonflikten

Bei NOLTE Werkzeugbau werden Geschäftsentscheidungen ausschließlich im besten Interesse des Unternehmens in seiner Gesamtheit getroffen. Interessenkonflikte mit privaten Belangen oder anderweitigen wirtschaftlichen oder sonstigen Aktivitäten, auch von Angehörigen, oder sonst nahestehenden Personen, oder Organisationen sollten bereits im Ansatz vermieden werden. Treten sie dennoch auf, sind sie unter Beachtung von Recht,

Gesetz, Moral sowie der geltenden Unternehmensrichtlinien zu lösen. Voraussetzung hierfür ist die ehrliche und zeitnahe Offenlegung des Konflikts.

Fairer Wettbewerb

Integrität ist die Maßgabe für unser Handeln im Wettbewerb. NOLTE Werkzeugbau GmbH steht für handwerkliche und technologische Kompetenz, Innovative Konstruktion, Kundenorientierung und motivierte, qualifizierte und verantwortungsvoll handelnde Mitarbeiter.

Korruption, Kartellverstöße und unmoralisches Handeln, wie Erpressung und Nötigung bedrohen diese Erfolgsgaranten und werden nicht geduldet. Bestechungsgelder oder ungesetzliche Absprachen sind für uns keine Mittel, um einen Auftrag zu erlangen. Verstöße werden nicht toleriert und führen zu Sanktionen gegen die betroffenen Personen. Alle Geschäftsführer und Mitarbeiter müssen sich über die außerordentlichen Risiken im Klaren sein, die ein Korruptions- oder Kartellfall für NOLTE Werkzeugbau, aber auch für sie persönlich bedeuten kann. Jeder Mitarbeiter ist aufgefordert, in seinem Verantwortungsbereich aktiv an der Umsetzung des fairen Wettbewerbs mitzuwirken.

Geldwäscheprävention

NOLTE Werkzeugbau GmbH kommt seinen gesetzlichen Verpflichtungen zur Geldwäscheprävention nach und beteiligt sich nicht an Geldwäscheaktivitäten.

Jeder Mitarbeiter ist aufgefordert, ungewöhnliche finanzielle Transaktionen, insbesondere unter Einschluss von Barmitteln, die einen Geldwäscheverdacht begründen können, im Zweifel durch die zuständige Finanzbehörde prüfen zu lassen.

Gleichbehandlung und Nichtdiskriminierung

Chancengleichheit, gegenseitiges Vertrauen und Achtung ist für uns von großer Bedeutung. Wir fördern Gleichbehandlung und unterbinden Diskriminierung bei der Einstellung von Arbeitnehmern sowie bei der Beförderung oder Gewährung von Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen. Wir behandeln alle Mitarbeiter gleich, ungeachtet des Geschlechts, des Alters, der Hautfarbe, Kultur, der ethnischen Herkunft, der sexuellen Identität, einer Behinderung, der Religionszugehörigkeit oder Weltanschauung.

Menschen- und Arbeitnehmerrechte

Wir respektieren die international anerkannten Menschenrechte und setzen ihre Einhaltung in unserem Unternehmen durch. Wir lehnen jegliche Form der Zwangs- und Kinderarbeit strikt ab. Wir erkennen das Recht aller Mitarbeiter an, Gewerkschaften und Arbeitnehmervertretungen auf demokratischer Basis im Rahmen innerstaatlicher Regelungen zu bilden. Das Recht auf eine angemessene Vergütung und soziale Leistungen wird für alle Beschäftigten im vollen Umfang anerkannt und durch freiwillige Leistungen ergänzt. Die Entlohnung und die sonstigen Leistungen entsprechen mindestens den jeweiligen nationalen und lokalen gesetzlichen Normen sowie Qualifikation und Erfahrung.

Arbeits- und Gesundheitsschutz

Die Sicherheit und die Gesundheit unserer Mitarbeiter sind neben der Qualität unserer Erzeugnisse und dem wirtschaftlichen Erfolg das primäre Unternehmensziel.

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz sind wichtige Bestandteile aller Betriebsabläufe und werden von der Planungsphase bis zur Fertigstellung des Produkts in alle Überlegungen mit einbezogen.

Jeder unserer Mitarbeiter verpflichtet sich, die Sicherheit und den Gesundheitsschutz in

seinem Arbeitsumfeld in Bezug auf sich und andere Mitarbeiter zu fördern und sich an die entsprechenden Vorschriften zu halten.

Die Geschäftsleitung ist verpflichtet, ihre Mitarbeiter in der Wahrnehmung dieser Verantwortung zu unterweisen und bei Bedarf selbst oder durch qualifizierte Mitarbeiter oder Dienstleister zu unterstützen.

Arbeitszeit

In Bezug auf die Arbeitszeiten und die Einhaltung der Pausenzeiten halten wir uns stets an die aktuell gültigen Arbeitsgesetze der BRD.

Verhalten innerhalb der Gesellschaft

Umgang und Verhalten untereinander

Die Geschäftsleitung und die Mitarbeiter verpflichten sich zu einem ehrlichen, höflichen und rücksichtsvollem Verhalten untereinander. Diskriminierungen, Belästigungen jeglicher Form oder kriminelle Handlungen werden nicht geduldet und führen zu ernsthaften Konsequenzen wie Kündigung und Anzeigen.

Uns ist nicht nur die körperliche Gesundheit unserer Mitarbeiter wichtig, sondern auch ihr emotionales Befinden. Wir verpflichten uns dafür zu sorgen, dass keinem unserer Mitarbeiter durch andere Mitarbeiter, Kunden oder Lieferanten körperlicher oder geistiger Schaden zugefügt wird. Alle Beschwerden werden auf Wunsch vertraulich behandelt und nachverfolgt. Für vertrauliche Beschwerden haben wir einen Kummerkasten, der allen Mitarbeitern zur Verfügung steht und Anonymität bietet. Um im Falle eines Konfliktes Voreingenommenheit zu vermeiden und Fairness zu wahren, haben wir einen internen Streitschlichter bestellt, der den streitigen Parteien Raum für Klärung und Lösungsfindung bietet und sie dabei begleitet.

Nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz

Nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz sowie Ressourceneffizienz sind für uns wichtige Unternehmensziele. Sowohl bei der Entwicklung neuer Produkte als auch beim Betrieb eigener Produktionsanlagen am Standort Mendig achten wir darauf, dass alle hiervon ausgehenden Auswirkungen auf Umwelt und Klima so gering wie möglich gehalten werden.

Jeder Mitarbeiter trägt dabei Verantwortung, die natürlichen Ressourcen in seinem Tätigkeitsbereich schonend zu behandeln und durch sein individuelles Verhalten zum Schutz von Umwelt und Klima beizutragen.

Soziales Engagement

Als aktives Mitglied engagieren wir uns in der Gesellschaft, in dem wir unentgeltlich tätige und caritative Vereine unterstützen.

Auftreten und Kommunikation in der Öffentlichkeit

Wir respektieren das Recht auf freie Meinungsäußerung sowie den Schutz der Persönlichkeitsrechte und der Privatsphäre und setzen diese in unserem Unternehmen durch. Jedem Mitarbeiter sollte bewusst sein, dass er auch im privaten Bereich als Teil von NOLTE Werkzeugbau GmbH wahrgenommen werden kann. Er ist daher aufgefordert, durch sein Verhalten und Auftreten in der Öffentlichkeit, vor allem gegenüber Medien, das Ansehen des Unternehmens zu wahren.

Bei privaten Meinungsäußerungen achten wir darauf, die jeweilige Funktion bzw. Tätigkeit im

Unternehmen nicht in einen Zusammenhang zu stellen.

Umgang mit Informationen

Wir bauen auf starke Werte: Zuverlässigkeit, Ehrlichkeit, Glaubwürdigkeit und Integrität. So

legen wir Wert auf eine offene und wahrheitsgemäße Berichterstattung und Kommunikation

zu den Geschäftsvorgängen des Unternehmens gegenüber Geschäftspartnern, Mitarbeitern,

der Öffentlichkeit im Allgemeinen und staatlichen Institutionen. Jeder Mitarbeiter achtet darauf, dass sowohl interne als auch externe Berichte, Aufzeichnungen und andere Unterlagen des Unternehmens in Übereinstimmung mit den geltenden gesetzlichen Regeln und Standards und somit stets vollständig und richtig sind, sowie zeitnah und verständlich beim Partner ankommen.

Vertrauliche Unternehmensinformationen, Datenschutz und Informationssicherheit

Wir unternehmen alle möglichen und notwendigen Schritte (externe Sicherheitsdienstleister, Geheimhaltungsvereinbarungen, spezielle Firewalls), um vertrauliche Informationen und

Geschäftsunterlagen vor dem Zugriff und dem Einblick Dritter in geeigneter Weise zu schützen.

Der Schutz von Daten insbesondere der Mitarbeiter, Kunden und Lieferanten hat für uns eine große Bedeutung.

Wir erheben oder verarbeiten personenbezogene Daten nur, wenn dies zur Erfüllung der jeweiligen Arbeitsaufgabe unbedingt nötig und / oder gesetzlich angeordnet ist.

Schutz des Unternehmenseigentums

Wir verwenden das Eigentum und die Ressourcen des Unternehmens sachgemäß und schonend und schützen es vor Verlust, Diebstahl oder Missbrauch. Das geistige Eigentum unseres Unternehmens stellt einen Wettbewerbsvorteil für uns und somit ein schützenswertes Gut dar, das wir gegen jeden unerlaubten Zugriff durch Dritte verteidigen.

Wir verwenden materielles und immaterielles Eigentum des Unternehmens ausschließlich für Unternehmenszwecke und nicht für persönliche Zwecke, sofern es nicht ausdrücklich durch die Geschäftsleitung genehmigt wurde.

Unsere Mitarbeiter tragen gemeinsam mit der Geschäftsleitung Verantwortung dafür, dass Art und Umfang von Geschäftsreisen immer in einem angemessenen Verhältnis zum jeweiligen Reisezweck stehen und unter Berücksichtigung von Zeit- und Kostenaspekten wirtschaftlich geplant und durchgeführt werden.

Umsetzung und Ansprechpartner

Die NOLTE Werkzeugbau GmbH fördert aktiv die Kommunikation der dem Verhaltenskodex zugrundeliegenden Unternehmensrichtlinien und -vereinbarungen. Die Geschäftsleitung sorgt für die Umsetzung und trägt dafür Sorge, dass keinem Mitarbeiter durch die Einhaltung der Richtlinien bzw. Vereinbarungen ein Nachteil entsteht.

Unsere Führungskräfte haben eine besondere Vorbildfunktion und lassen sich in ihren Handlungen im besonderen Maße von dem Verhaltenskodex leiten. Sie sind erste Ansprechpartner bei Fragen zum Verständnis der Regelungen und sorgen dafür, dass alle Mitarbeiter den Verhaltenskodex kennen, verstehen und nach bestem Wissen und Gewissen umsetzen. Sie beugen im Rahmen ihrer Führungsaufgabe nicht akzeptablem Verhalten vor bzw. ergreifen geeignete Maßnahmen, um Regelverstöße in ihrem Verantwortungsbereich zu

verhindern. Vertrauensvolle und gute Zusammenarbeit zwischen Mitarbeitern und Führungskräften zeigt sich in ehrlicher und offener Information und

gegenseitiger Unterstützung.

Alle Mitarbeiter verpflichten sich zur Einhaltung aller Regeln und Richtlinien des Verhaltenskodex, sowie zur Meldung von Verstößen gegen diese.

Sämtliche Verstöße gegen die Regeln und Richtlinien des Verhaltenskodex werden mit entsprechenden Disziplinarmaßnahmen geahndet und können zu arbeitsrechtlichen

Konsequenzen führen, diese beinhalten die Beendigung des bestehenden Arbeitsverhältnisses und / oder weitere arbeits-, zivil- und strafrechtliche Schritte.